

# Gåsetårnskolen - den bedste rejse ind i fremtiden

Vores mission er, at danne, uddanne og udvikle dygtige, modige, venlige og ansvarlige unge mennesker, som ved, at de gør en forskel - både individuelt og i fællesskab. Vi vil tilbyde alle et positivt, trygt og fagligt styrkende læringsmiljø, hvor alle er lige, og hvor vi tror på, at alle gør det bedste, de kan.

Vi vil gøre skolen attraktiv for kommunens elever og forældre ved at tilbyde et fagligt styrkende læringsmiljø. En skole der er nysgerrig på nye pædagogiske tiltag, hvor det giver værdi i undervisningen, vi holder også fast i velafprøvede metoder. Vores tilgang til undervisning er, at vi tager udgangspunkt i de specifikke relationer, samt elevernes udviklingspotentiale fagligt og socialt.

Gåsetårnskolen skal være kendetegnet ved:

- At der er inkluderende fællesskaber med plads til forskelligheder.
- At vi har veluddannede og engagerede medarbejdere, der underviser i deres linjefag eller tilsvarende kompetencer og understøtter elevernes faglige læring, sociale udvikling og trivsel.
- At være en skole der kontinuerligt arbejder på at skabe og fastholde succes hos den enkelte.

Gåsetårnskolen lægger vægt på at udvikle og fastholde et godt samarbejde mellem skole og hjem. Det kræver, at forældre, medarbejdere og elever bidrager med:

- Gensidig respekt og medansvar.
- Rettidig og gensidig information.
- Åben og konstruktiv dialog.

Gåsetårnskolen vil være en arbejdsplads, hvor lærere og pædagoger anerkendes som en vigtig og prioriteret ressource. Dette gøres ved:

- At have tillid til at de ansatte tilrettelægger og prioriterer hvilke aktiviteter der giver mening for eleverne og målene for undervisningen.
- At udvikle og fastholde medarbejderne gennem godt arbejdsmiljø og gode muligheder for faglig udvikling i professionelle læringsfællesskaber.
- At understøtte en stor grad af selvledelse og velfungerende teams.

For at skabe den bedste skole vil vi sammen og hver for sig arbejde med at:

## Lederne

- Fastholde og skabe tydelige og trygge organisatoriske rammer.
- Kommunikere klart på alle niveauer.
- Informere om nyheder, aktiviteter og ændringer bredt og i god tid.
- Prioritere og understøtte god brobygning mellem overgange, afdelinger og matrikler.

## Medarbejderne

- Inspirere og motivere alle elever til at lære.
- Tage ansvar for høj faglig kvalitet i undervisningen.
- Skabe trygge rammer for undervisningen.
- Bringe kreativitet og innovation ind i hverdagen.

## Eleverne

- Deltage aktivt i undervisningen og møde velforberedte til tiden.
- Sige til hvis de har brug for hjælp eller et godt råd.
- Byde ind med egne interesser, holdninger og oplevelser.
- Møde ny viden og opgaver med nysgerrighed.

## Forældrene

- Tage aktivt del i deres børns skolegang.

- Støtte deres børn i mødetider, lektier og aktiviteter.
- Møde op til forældremøder og skolens fælles arrangementer.
- Bakke op om skolen og det gode samarbejde mellem skole og hjem.

**Skolebestyrelsen**

- Informere om bestyrelsens arbejde og beslutninger i dialog med medarbejdere, forældre og elever.
- Føre tilsyn med at der arbejdes ud fra skolens principper og værdigrundlag.
- Varetage og bakke op om skolens interesser i lokalpolitiske sammenhænge.
- Fastholde og udvikle samarbejdet med de øvrige skolebestyrelser i Vordingborg Kommune.

Besluttet af skolebestyrelsen d.24.10.2019.